

---

## Inhoudsopgave jaarverslag HVO 2022

	<b>Inleiding</b>	<b>pagina 2</b>
<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Doelstellingen</b>	<b>pagina 3</b>
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>Organisatorisch &amp; medewerkers</b>	<b>pagina 4</b>
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>De projectvoorwaarden</b>	<b>pagina 5</b>
<b>Hoofdstuk 4</b>	<b>Logboek</b>	<b>pagina 6</b>
<b>Hoofdstuk 5</b>	<b>Projectenoverzicht 2018 t/m 2022</b>	<b>pagina 7</b>
<b>Hoofdstuk 6</b>	<b>Korte toelichting gesteunde projecten 2022</b>	<b>pagina 8</b>
<b>Hoofdstuk 7</b>	<b>Financieel</b>	<b>pagina 10</b>
<b>Hoofdstuk 8</b>	<b>Contactadressen en openingstijden</b>	<b>pagina 11</b>



---

## Inleiding

In 2022 draait de HVO na de Coronacrisis weer normaal. Wel hebben enkele medewerkers zich afgemeld, zodat we niet meer ruim in ons personeel zitten. Dit jaar hebben we geen verlies of winst gehad. Toch zijn er nog enkele projecten gesteund. Het wordt wel steeds lastiger om nog tot een positief resultaat te komen, vooral nu de inflatie hoog is en de kosten van energie de pan uit rijzen.

Aan het begin van het jaar is Ria plotseling overleden. Al was ze op dat moment geen medewerkster meer, we voelden het toch als een gemis. Daarna is Harm overleden. Harm was ook geen medewerker, maar hij behoorde bij de groep. Hij ruimde oud papier op, sloopte afgedankte spullen en knapte soms een fiets wat op. Aan het eind van het jaar is Mohammed overleden.

Mohammed zittend bij zijn toko, pratend met zijn Marokkaanse vrienden en ondertussen de zaak in de gaten houdend. Zo zullen we hem herinneren en we missen hem nog steeds.

Uiteindelijk draait de HVO nog steeds en probeert haar doelen te bereiken, al wordt het steeds lastiger door hoge kosten.

Namens het HVO-bestuur en de medewerkers wensen wij u veel leesplezier met dit jaarverslag.

Het bestuur.

---

## Hoofdstuk 1

## Doelstellingen

De in 1978 opgerichte vereniging Hergebruik Voor Ontwikkelingswerk, welke geheel uit vrijwilligers bestaat, streeft de volgende doelen na:

1. Te komen tot een verdeling van rijkdom (geld, goed en gedachten) in de gehele wereld, die een menswaardig en vrij bestaan voor iedereen mogelijk maakt. Dit zowel economisch, sociaal als cultureel.
2. Het bevorderen van hergebruik en recycling van goederen om de verspilling in onze consumptiemaatschappij tegen te gaan en om ons milieu te ontlasten.

Om deze doelen te verwezenlijken, ondernemen de HVO-medewerkers het volgende:

1. Het verkopen van gratis beschikbaar gestelde goederen tegen prijzen welke in principe door iedereen op te brengen zijn.
2. Het financieel en op andere manieren steunen van ontwikkelingsprojecten in landen waar dan ook ter wereld.
3. Bewustwordingsactiviteiten: het verzamelen van informatie en het geven van voorlichting over ontwikkelingsprojecten.
4. Het leggen van contacten met en het steunen van organisaties die gelijksoortige doelen nastreven.



---

## Hoofdstuk 2

## Organisatie & medewerkers

### Organisatie

De organisatiestructuur van HVO ziet er als volgt uit:

1. Algemene vergadering
2. Bestuur
3. Projectgroep
4. Coördinatoren

1. De algemene vergadering neemt de belangrijkste plaats in, binnen de organisatiestructuur. De algemene vergadering neemt alle belangrijke beslissingen en ook vindt er het overleg plaats.  
De medewerkers kunnen op deze vergadering ideeën naar voren brengen en bespreken. Elke medewerker heeft hierbinnen een gelijke stem. In het algemeen beslist de meerderheid. De algemene vergadering wordt een keer per drie maanden gehouden.
2. Voor spoedeisende zaken of geschillen binnen de HVO-structuur, beslist het bestuur.
3. De binnengekomen projecten bekijkt en bespreekt de projectgroep.  
De projectgroep komt bij elkaar om projecten voor te bereiden die geschikt zijn om in de algemene vergadering naar voren te brengen.  
De projectgroep streeft nog steeds naar kleinschalige projecten, omdat daarmee de contacten over en weer als heel prettig worden ervaren. Bewustwording, kennis, betrokkenheid en controle zijn nog steeds belangrijke aspecten bij de keuze van projecten.
4. Voor de verkoopzaterdagen is een coördinator benoemd. Deze draagt zorg voor een goed verloop van de verkoopdag, de verdeling van de werkzaamheden en dringende zaken.

### Medewerkers

Bij HVO zijn plusminus tien vrijwilligers werkzaam. Het zijn allemaal vrijwilligers die zich inzetten om de HVO goed te laten draaien.

#### *Nieuwe medewerkers:*

Na aanmelding van de nieuwe medewerker bij HVO ontvangt de potentiële medewerker enige informatie over HVO. Kort daarop volgt het intakegesprek waarin de potentiële kracht een en ander wordt verteld over het reilen en zeilen binnen HVO. Naar aanleiding van dit gesprek wordt besloten of de potentiële medewerker een aantal keren mee gaat draaien binnen HVO. Na een periode van drie maanden wordt de potentiële kracht uitgenodigd voor een evaluatiegesprek. Van beide kanten kunnen er dan op- en/of aanmerkingen gemaakt worden. Aan de hand van die evaluatie wordt besloten of de potentiële medewerker vaste medewerker wordt.

---

## Hoofdstuk 3

## De projectvoorwaarden

### Het steunen van ontwikkelingsprojecten:

De door HVO te steunen projecten moeten aan een aantal noodzakelijke voorwaarden voldoen. Deze zijn.

- 1 De inhoud en de uitvoering van het project moeten door de ontvanger van de projectgelden zelf worden bepaald.
- 2 Het project moet de onafhankelijkheid bevorderen en moet dus van structurele aard zijn. Noodhulp wordt slechts in uitzonderingsgevallen verleend.
- 3 De ontvanger van de projectgelden moet bezig zijn met het verbeteren van de levensomstandigheden van alle inwoners of betrokkenen.
- 4 Het project dient zo milieuvriendelijk mogelijk te worden uitgevoerd.
- 5 Zowel de bemiddelende als de uitvoerende organisatie moet evalueerbaar zijn.

### Streefpunten:

Naast de noodzakelijke projectvoorwaarden onderscheidt HVO ook streefpunten. Het voldoen aan de streefpunten maakt een project aantrekkelijker, doch is niet bepalend om voor steun in aanmerking te komen.

- 1 Het project moet geweldloos zijn. Hierbij wordt niet alleen aan wapengeweld gedacht, maar ook aan geestelijk geweld.
- 2 Het project moet de emancipatie van achtergestelde groepen binnen de samenleving bevorderen.
- 3 De projectgelden moeten besteed worden in het land of in de regio waar het project plaatsvindt. Materiaal, benodigd voor de uitvoering van het project, moet dus in principe uit het land zelf komen.
4. De inhoud van het project moet gericht zijn op het vervullen van verschillende behoeften als: voedsel, huisvesting, medische zorg, onderwijs, drinkwater, werk, etc.

---

## Hoofdstuk 4

## Logboek

Enkel opmerkingen uit het logboek, soms erg cryptisch en voor meerdere uitleg vatbaar.

- 1 januari Oude en nieuw gesloten.
- 27 januari Ria Bakker overleden.
- 29 januari Heel goede dag vandaag; hoge opbrengst.
- 12 februari Vandaag veel werk.
- 26 februari Nieuwe medewerker, Ricardo, we bellen hem als we hem nodig hebben.
- 12 maart Mees, Tilly en Greet hebben Corona.
- 19 maart Mees en Tilly nog steeds ziek.
- 2 april Rommelig druk; veel kleding.
- 23 april Heel erg stil, vanwege rommelmarkt in de Brink.
- 30 april Lekkage in het kantoor.
- 7 mei Harm is met zijn dochter geweest en heeft op gebak getrakteerd.
- 14 mei Veel gedoe met verkoop van stoelen en lampen.
- 28 mei Heel veel werk verzet, eigenlijk niet te doen, we waren erg kapot.
- 4 juni Peter heeft de ramen buiten gelapt.
- 11 juni Iets drukker vandaag.
- 25 juni Nog nooit zo rustig geweest.
- 9 juli Ricardo is, na een gesprek, aangenomen.
- 16 juli Heel goeie opbrengst, veel verkocht.
- 3 augustus Harm Marissen overleden.
- 13 augustus Tilly ligt in het ziekenhuis, Mees mist haar.
- 27 augustus We hebben lekker gewerkt.
- 10 september Tilly is gelukkig weer terug.
- 24 september Vandaag weer vrij stil, Peter heeft de toiletten gedaan.
- 1 oktober Druk toch weinig verkocht.
- 8 oktober Heel veel verkocht.
- 28 oktober Mohammed Saif overleden. We zullen hem erg missen.
- 29 oktober Peter had de verkeerde man aangesproken.
- 5 november Iemand is, in samenwerking met de politie de toegang ontzegt; nu is de juiste man aangesproken.
- 26 november Geen nieuws.
- 17 december De man die de toegang ontzegt is, kwam weer op bezoek. Samen met de politie uit het pand gezet. In de middag weer politie, iemand wou zijn geld terug. Niet gekregen.
- 24 december Van een vaste klant een kerstpakket gehad.
- 31 december Allemaal een goed uiteinde en gezond 2023.

---

## Hoofdstuk 5

## Projectenoverzicht 2018 t/m 2022

### 2018

Togo	Stichting Tomoka Support	€ 1.000,00
Burundi	Stichting Dusabikane	€ 500,00
Nepal	Nepalese Kinderen in nood	€ 1.000,00
Burundi	Stichting De Morgenster	€ 500,00
Tanzania	SPOT Tanzania	€ 1.000,00
Nederland	Stichting Rolstoelbus Thijs	€ 500,00
Ghana	Stichting Bebo Bakery	€ 700,00
Burkina Faso	Stichting Faso	€ 1.000,00
Sri Lanka	Stichting Diya Dhara	€ 1.000,00
Haïti	Stichting Haïti Contact	€ 500,00
Mali	Stichting Rendom Baba	€ 1.000,00
Benin	Stichting Makatoo Espoir	€ 500,00
Burkina Faso	Stichting Pequenita	€ 500,00
Benin	Stichting GA in Nederland	€ 1.000,00
India	Stichting hulp aan Nubra	€ 500,00
Bali	Stichting Creatief Hart	€ 500,00
Indonesië	Stichting Ibot	€ 500,00
Zuid-Afrika	Stichting Eye for Others	€ 500,00
Burundi	Stichting Dusabikane	€ 500,00
Nicaragua	Stichting El Arbol	€ 500,00
Gambia	Waterproject Gambia	€ 2.350,00

### 2019

Tanzania	Spot Tanzania	€ 500,00
Kenia	Stichting Siaya	€ 500,00
Burundi	Stichting Pygmeë naar school	€ 500,00
Ghana	Resource Link Foundation	€ 500,00
Sri Lanka	Stichting Diya Dhara	€ 1.000,00
Afrika	Stichting Internationale Orde van Hospitaalbroeders	€ 500,00
Ghana	Stichting Worae Care	€ 1.000,00
Indonesië	Stichting Sumbing Bibir	€ 500,00
Guinee	Stichting Nimba	€ 1.000,00
Senegal	Stichting ONG Education	€ 500,00
India	BMG Social Service Centre Trust India	€ 600,00
Gambia	Waterproject Gambia	€ 500,00
Nepal	Ibot Cleanwater	€ 500,00
Indonesië	Stichting Help Flores	€ 500,00
Ghana	Stichting Sint Elizabeth Hospital Ghana	€ 500,00
Kenia	Stichting Be-Come	€ 500,00
Indonesië	Stichting Creatief Hart	€ 500,00
Congo	Stichting Hart en Handen in Actie	€ 500,00
Senegal	Stichting Plattelandsontwikkeling Senegal	€ 500,00
Afrika	Stichting Vrienden Holten Bedanda	€ 500,00
Burundi	Stichting Dusabikane	€ 500,00

---

**2020**

Tanzania	Spot Tanzania	€ 500,00
Zuid-Afrika	Stichting Rhiza	€ 500,00
Benin	Eijkelpomp Foundation	€ 500,00
Burkina Faso	Stichting Kinderhulp Burkina Faso	€ 500,00
Gambia	Foundation Mental Health Care	€ 1.000,00
Kenia	Stichting Pamoja Kenia	€ 500,00
Indonesië	Stichting Sumbing Bibir	€ 500,00
Turkije	Saade Gulyokhs	€ 700,00

**2021**

Colombia	Medellin	€ 500,00
Guinea-Bissau	Stichting Vrienden Holten Bedanda	€ 500,00

**2022**

Sri Lanka	Stichting Mission Lampa	€ 500,00
Oekraïne	Vanwege de oorlog aldaar	€ 500,00
Indonesië	Stichting Sumbing Bibir	€ 500,00
Toga	Stichting Tomaka Support	€ 500,00



---

## Hoofdstuk 6

## Korte toelichting gesteunde projecten 2022

### Stichting Mission Lanka

De Stichting Mission Lanka zet zich in voor mensenrechten voor jong en oud in Sri Lanka. Simpelweg omdat in dat prachtige land nog niet iedereen in vrijheid en zonder risico zijn of haar mening mag geven of een zelfgekozen levensstijl mag volgen. De stichting wil aandacht vragen voor dit probleem en meewerken aan vreedzame oplossingen. De donatie van € 500,- is voor het aansluiten van 12 scholen op een drinkwatersysteem. Voor meer info zie [www.stichtingmissionlanka.org](http://www.stichtingmissionlanka.org).



### Oekraïne



Vanwege de oorlog in Oekraïne heeft HVO voor de hulp van slachtoffers € 250,- gedoneerd.

### Stichting Sumbing Bibir

De stichting zorgt ervoor dat Indonesische kinderen met Schisis geopereerd kunnen worden. Na de operatie krijgen zij een vervolopleiding. Daarnaast draagt de stichting kennis over aan lokale specialisten zodat zij de operaties en de nazorg kunnen uitvoeren. Daarnaast doen zij wetenschappelijk onderzoek over Schisis. HVO geeft € 500,-. Zie [www.sumbingbibir.nl](http://www.sumbingbibir.nl).



---

### Stichting Tomaka Support

De stichting werkt in Zuidwest Togo en tracht de bevolking van een zeer arme gemeenschap te helpen met het opbouwen van een menswaardig bestaan. Dit gebeurt door concrete en praktische hulp. Denk hierbij aan het aanleggen van waterputten en latrines. Onderwijs behoort ook tot de prioriteiten. HVO geeft € 500,- voor de aanleg van latrines en wasgelegenheden. Zie [www.stichtingtomokasupport.org](http://www.stichtingtomokasupport.org).



### Stichting Worae Care



De stichting staat symbool voor een samenleving met gelijke kansen voor eenieder en beschikbare zorg voor hen die het behoeven. HVO steunt een akkerbouwproject gerund door vrouwen met € 500,-. [www.stichtingworaecare.nl](http://www.stichtingworaecare.nl).

---

## Hoofdstuk 7                      Financieel

De omzet was iets lager dan vorig jaar. Venootschapsbelasting behoeven we dit jaar hierdoor niet te betalen.

Dit jaar is er maar € 1.000,- naar goede doelen gegaan. Ondanks alles staat HVO er financieel goed voor.

## Hoofdstuk 8                      Contactadressen en openingstijden

- **Adresgegevens vereniging Hergebruik Voor Ontwikkelingswerk:**  
Van Teylingenlaan 3  
1701 AA Heerhugowaard  
Telefoon: 072-5714495
- **Openingstijden vereniging HVO:**  
Elke zaterdag open voor verkoop van 12.00 uur tot 15.00 uur  
Inbreng goederen zaterdag van 9.30 tot 15.00 uur.  
Er staat een afgedekte kar voor het pand waarin spullen geplaatst kunnen worden. De kar wordt elke dag geleegd.
- **Aanmelden van goederen:**  
Per telefoon 072-5714495  
De aangemelde goederen worden in principe de eerstvolgende zaterdag opgehaald.
- **Contactadres algemeen & projecten:**  
Bestuur H.V.O.  
Van Teylingenlaan 3  
1701 AA Heerhugowaard  
Tel: 072 5714495  
  
Dhr. J. Bakker Tel: 0226-411311  
Voorzitter en penningmeester  
  
Mevr. M. Mol Tel: 072-5710582  
Secretaris HVO  
  
Mevr. N. Bakker Tel: 0226-411311  
Bestuurslid  
  
Dhr. P. van Veen Tel: 072-5710040  
Bestuurslid